

社長のやり方はまちがっていない！  
ダラダラ社員を元気なリーダーに育てる会社のメンタルヘルス対策！

## 特定社会保険労務士 楠瀬労務管理オフィスの 就業規則改善提案

# メンタルヘルスと利益の関係

## 労働時間適正管理のピーナツな会社

○ 平成23年12月メンタルヘルスの  
労災認定新基準ができました！ ○ メンタルヘルス対策で  
利益があがる組織作り！ ○ ワークライフバランス関係  
活用しやすい助成金は？

### こんな時代こそ！ 社長を守る就業規則でムダをなくす !!

うつ・パワハラなどによる【精神疾患の労災認定新基準】ができ、さらに、今年1月30日、厚生労働省は、初めて「パワーハラスメント」の定義づけをしました。社員さん、パートさん、派遣さん等、働く方の権利意識が強まる中、これからの企業経営に求められるメンタルヘルス対策をして、労働時間管理と人材活用で元気な会社づくりをしましょう。

これからの時代、社長、会社をまもるのは、【就業規則】です！  
御社の方針や実態に即し、労働基準法を守り、効率的で社員さんがイキイキ仕事ができる就業規則のご相談をお受けしています

【就業規則 改善提案中】



代表 楠瀬貞義

お気軽に  
お問い合わせ  
ください！

### 楠瀬労務管理オフィス

TEL:048-783-7888

mail : info@rohmkkanri.jp

url:http://www.rohmkkanri.jp/

さいたま市北区榎引町2-509-42

会社の規則を総チェック  
これからの会社を守る  
リスクマネジメントとは？

就業規則改善提案(無料)キャンペーン中！

# FAX:048-663-1885

このままFAXでお申し込みください  
24時間受付中！

ふりがな 会社名		ふりがな 代表者	
所在地	〒		
E-Mail			
TEL : (                    )                    -		FAX : (                    )                    -	

※ 埼玉県及び東京23区など以外の方は、出張旅費等がかかることがあります。ご相談ください。