

1年単位の變形労働時間制の検討

従業員の労働条件

		所定労働時間		休日	年間休日数	所定労働時間 (期間計)	週平均所定 労働時間
		1日	1週間				
現行労働 時間制	9月～11月	8h	40h	土・日	26	520	40
	上記以外	8h	40h	土・日	79	1,560	40
	合 計				105	2,080	40
1年単位変 形労働時 間制	9月～11月	8h	48h	日	13	624	48
	上記以外	7h	35h	日・指定土	72	1,414	36
	合 計				85	2,038	39

※ 1月～9月及び12月の土曜日は、原則休日としますが、指定する土曜日(合計で6日)は出勤日となります。

全社レベルでの工数賃金の見積もり

		残業実績	所要工数	従業員数	保有工数	残業工数	所定内賃金	残業代	賃金(年合計)
現行労働 時間制	9月～11月	3,000	8,200	10	5,200	3,000		5,409,000	
	上記以外	900	16,500		15,600	900		1,622,700	
	合 計	3,900	24,700		20,800	3,900	40,000,000	7,031,700	47,031,700
1年単位 變形労働 時間制	9月～11月		8,200	11	6,864	1,336		2,458,240	
	上記以外		16,500		15,554	946		1,392,512	
	合 計		24,700		22,418	2,282	44,000,000	3,850,752	47,850,752

※1 繁忙期(9月～11月)の残業は、全て割増賃金のつく時間外勤務となります(賃金単価:1840円)。

2 繁忙期以外の残業は、法内残業となり割増賃金はつきません(賃金単価:1472円)。